

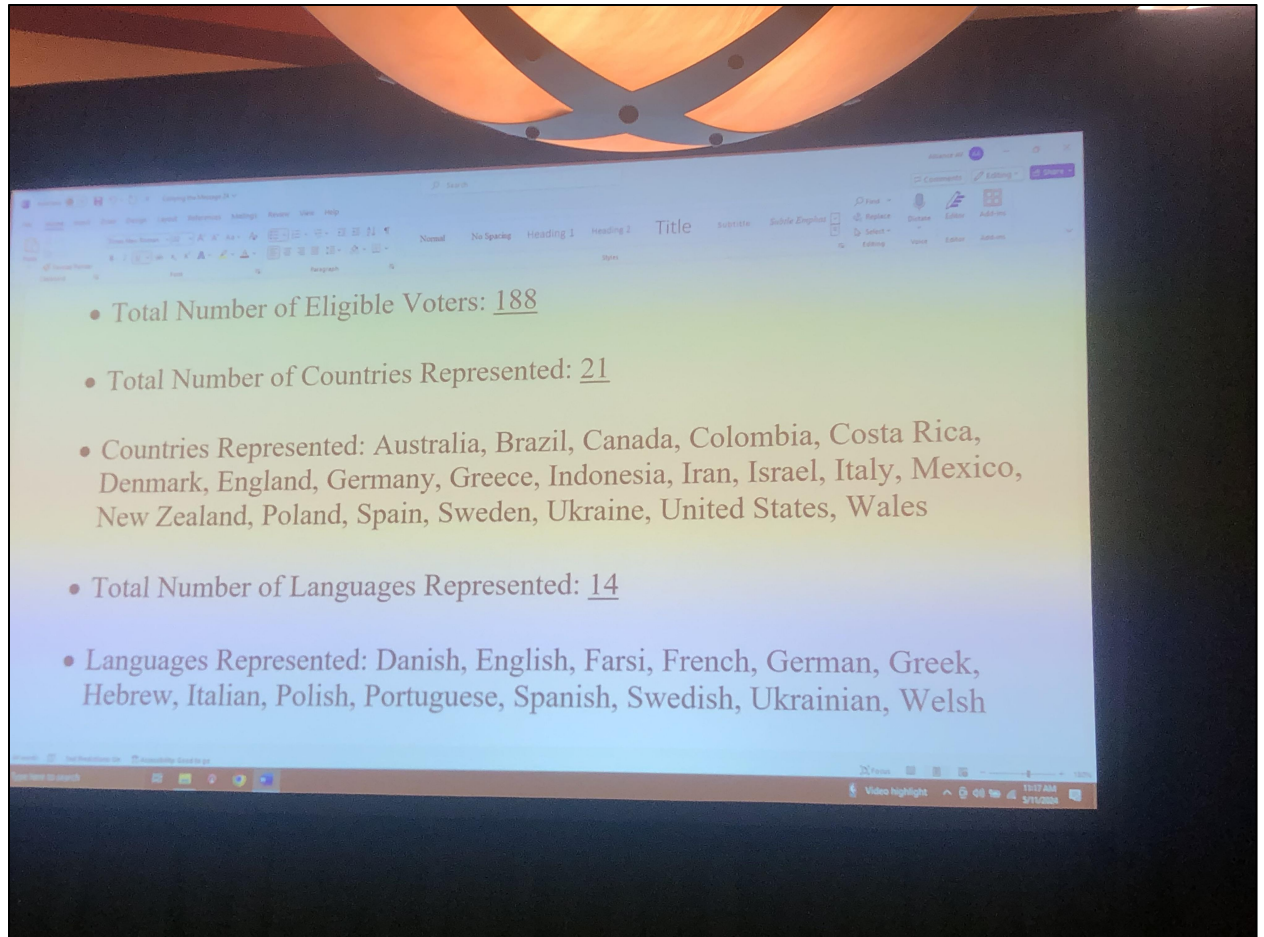
Rapport World Service Business Conference 2024

Af: Marianne M

Konferencen foregik i Albuquerque i New Mexico i USA fra d 7-11. maj 2024.

Der var 21 lande repræsenteret.

Der var 14 sprog repræsenteret.



WORKSHOPS

Jeg deltog i de fire forums/workshops, som blev tilbudt i løbet af ugen.

Den første workshop hed: "Building bridges to recovery"

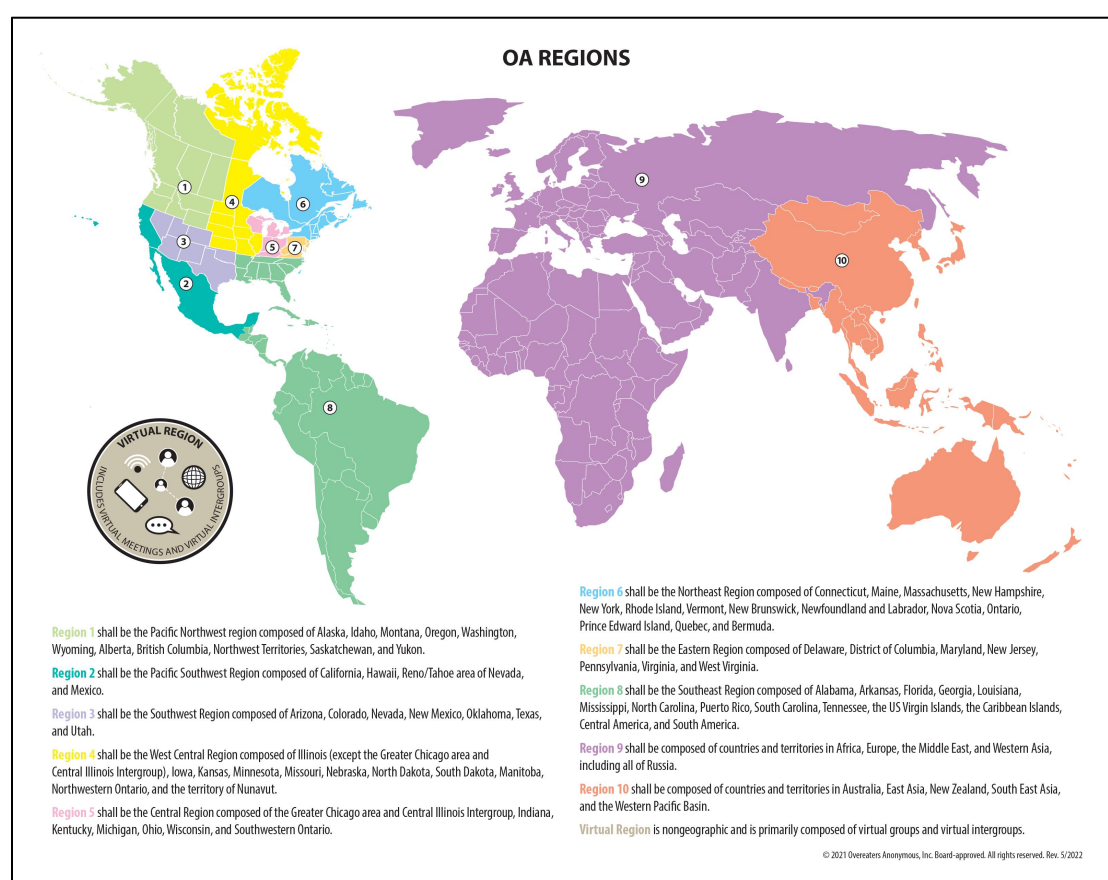
Her blev vi inddelt i grupper, og hver gruppe fik en case. Vores case var: En OA-fellow, som bor langt væk fra OA-møder, og som enten ikke har råd til eller mulighed for at komme til møder. Opgaven gik ud på at prøve at sætte sig ind i, hvordan denne persons recovery ville se ud - og ikke at prøve at løse situationen. Det var spændende at opleve, hvor udfordrende det var for mange netop ikke at prøve at løse, men blot prøve at forstå, hvordan sådan en situation ville påvirke sådan en persons recovery. De andre cases handlede om: folk, der

er meget religiøse, folk, der er fra et andet land, folk med fysiske udfordringer, folk med en anden seksualitet end heteroseksuel.

Den anden workshop hed: “Everything you ever wanted to learn about our service structure”

Denne workshop handlede om den struktur, der er “over” selve møderne/grupperne. I Danmark har vi NSB (National Service Board), og det har flere lande i Region 9. I alt er der 15 NSB’er i verden. I USA er der ikke noget NSB; i stedet har de “intergrupper”. En intergruppe er en slags NSB for et antal møder/grupper. Intergrupper og NSB’er er til for at tjene grupperne/møderne.

“Over” NSB’er og intergrupper er Regionerne. I alt er der 11 regioner inkl. den virtuelle region. Om kort tid har vi kun 10 regioner, da Region 4 opløses og fordeles ud på de omkringliggende regioner.

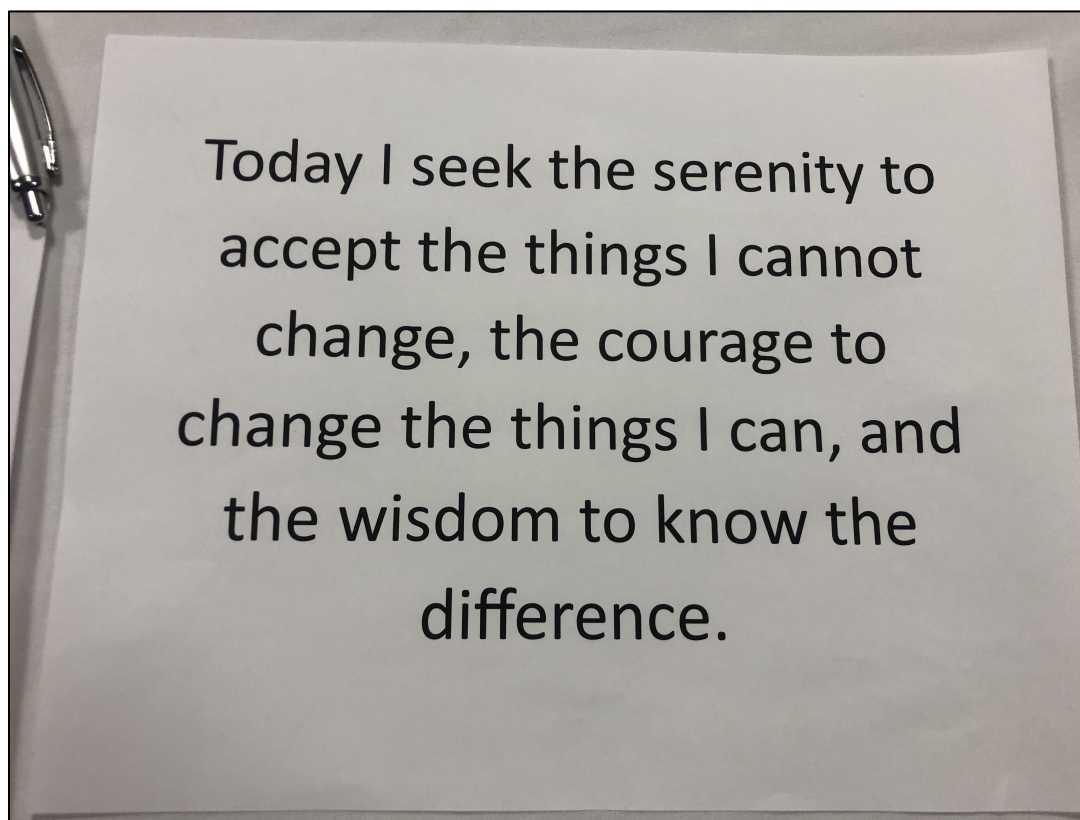


Billede: <https://media.oa.org/app/uploads/2022/05/22222142/oa-regions-map.png>

Regionerne er til for at tjene NSB’er og intergrupper. På dette niveau findes også Language Service Boards (LSB), som jeg ikke havde hørt om før. Language Service Boards er super smarte, fordi de folk, der bor i lande i Sydamerika, hvor der tales spansk, kan bruge den litteratur, som allerede er oversat til spansk af dem, der bor i Spanien. Dette blev nævnt som eksempel på konferencen. Det knytter desuden lande sammen på tværs af regioner – men altså med samme sprog (bortset fra de lokale nuancer, som trods alt findes).

Der findes også Specific Service Boards. Fx findes der et for LGBTQIA+ Service Board. Her handler det om, hvordan man kan være inkluderende/opsøgende over for folk med LGBTQIA+ baggrund. Der findes også et Secular Service Board, som handler

om, hvordan programmet kan formidles til Agnostikere og Ateister. Jeg lærte fx sindsrobønnen, som ikke starter med "Gud...", men i stedet "Today I seek the serenity to accept...." Se herunder.



Over disse grupper og over Regionerne er så "The Board of Trustees", som er dem, der hjælper regionerne, og de er også dem, der har med de 12 ansatte at gøre. Yes, vi har 12 ansatte i alt. Jeg mødte vores nye Managing Director Dan S., som trådte til for et lille år siden. Jeg var meget glad for at høre, at han aldrig havde arbejdet et sted med så god energi som i OA. Han sagde det bl.a. således: "It's rare you work with people who says "thank you", when someone asks them a critical question. Usually people defend themselves."

Jeg var også til et lille frokostmøde, hvor man kunne stille spørgsmål til dem, der sidder i Board of Trustees. Det, jeg husker bedst er, at de bruger ca 26 dage om året på møder - altså hele dage, hvor de må tage fri fra arbejde. De mødes altid i USA, dvs. dem, der kommer fra Europa må flyve den lange vej til USA hver gang, der er møde, og tage jetlag mv med i hatten. Jeg har den dybeste respekt og taknemmelighed over for disse mennesker, som er villig til at yde så yderliggående en service - især i en tid, hvor alle regioner - bortset fra den virtuelle region - fortalte om, at de mangler folk, der vil gøre service helt ned på gruppe-niveau dvs. hvem tager nøglen, hvem er gruppesekretær, generelt fremmøde mv.

Jeg blev inspireret til at gøre service ud over Danmarks OA-grænser. Men hver ting til sin tid. Det kræver utrolig meget erfaring at blive valgt til Board of Trustees. Man skal indsende en ansøgning med CV (både ens arbejds-CV samt OA-CV), dvs man skal have erfaring med alle niveauer af OA. Det er super

motiverende! Jeg havde faktisk ikke tænkt over, at jeg selv kunne gøre andet service end på nationalt niveau. Min verden er blevet så meget større.

Den tredje workshop hed: "Our uniqueness is an asset".

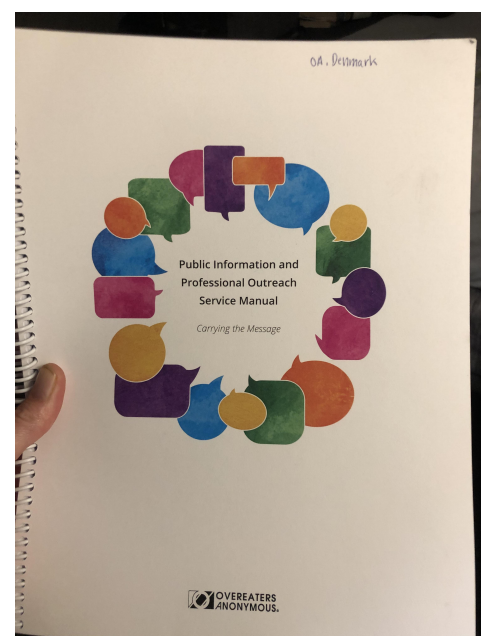
Workshoppen handlede om, at de forskelligheder vi har, er en gave. Nogle af eksemplerne var: at have været udsat for seksuelle overgreb, at være sort, at være biseksuel. Pointen var, at der skulle være plads til disse forskelligheder.

Den fjerde workshop hed: "Tough questions"

Her blev vi inddelt i tre grupper, hvor vi havde mulighed for at dele vores egne erfaringer med tre forskellige temaer. Temaerne var: politik/religion; møder med specifikt fokus (fx mandemøder, kvindemøder, LGBT-møder osv) og det sidste tema hed outside issues, hvilket henviser til vores 10. tradition ("OA has no opinion on outside issues..."). Vi havde alle tid til at være med i to grupper. Den første jeg var med i, var "outside issues". Her luftede fellows deres erfaringer med at blive bedt om ikke at tale om "outside issues" på møderne. Et eksempel, som blev nævnt, var drabet på George Floyd. I denne forbindelse havde nogle fellows oplevet, at andre fellows havde bedt dem om ikke at dele om dette eller noget relateret dertil - med henvisning til 10. tradition. De følte, de blev "shut down" med 10. tradition som en dårlig undskyldning. Samtidig havde samme personer oplevet, at det var helt okay at dele om corona, som man også kunne sige, var et "outside issue". Det fik mig til at tænke på, hvor grænsen går for, hvad der er okay at dele om på møder. Til opsamlingen delte jeg, at så længe vi deler erfaring, styrke og håb, så syntes jeg, at alle emner var okay. Den anden gruppe jeg var i handlede om grupper med specifikt fokus. Vi har ikke den slags møder i Danmark, men jeg har oplevet det meget i USA. Der blev delt om, hvor dejligt det er for nogen, at de kan komme i en gruppe med andre "som dem" fx andre med samme hudfarve, med samme køn, samme seksualitet osv. Og andre delte, at de syntes, det var ærgerligt, at der var denne inddeling, fordi de savnede diversiteten på møderne. Hertil blev der bibragt det perspektiv, at der måske var en grund til, at nogle minoriteter ikke føler sig godt tilpas på "almindelige møder" samt at det ikke er "minoriteternes" pligt at komme til de almindelige møder - i stedet kunne dem, fra de almindelige møder, prøve at bevæge sig ud til at møde med specielt fokus, hvis de savner diversiteten. Ham, der stod for det har tilbudt at lave workshoppen for os i Danmark - måske sammen med et par andre lande fra Region 9.

KOMITE

Ud over workshops kom jeg med i en komite, hvilket man er forpligtet til, når man er WSBC-repræsentant, og her skal jeg gøre service i et år. Jeg valgte at være med i PIP0, Public Information and Professional Outreach Committee, som beskæftiger sig med, hvordan vi når ud til flere mennesker, som har brug for OA. Jeg har et helt hæfte med hjem, som handler om dette arbejde. Der er skabeloner til breve til behandlere, radiostationer, læger mv., som vi kan oversætte til dansk og bruge. Det er fx også PIP0, der har lavet den video om OA, som blev sendt ud via nyhedsbrevet for nogle



måneder siden.

ROBERTS RULES

Måden konferencen foregik på var super inspirerende! Det var nærmest som at sidde i en kæmpemæssig retssal. Alle os deltagere sad ved borde i vores regioner. Foran os var et langt bord med medlemmerne af Board of Trustees (kan ikke huske, hvor mange de var – jeg de må være maks 17 personer), to store skærme på hver sin side af deres lange bord.



I midten af bordet sad the chair of trustees, nærmest med sådan en dommerpult foran sig, og faktisk havde hun en dommerhammer, som hun både åbnede og lukkede mødet med. Ved siden af hende sad en hyret parlamentariker. Han var der for at hjælpe hende, the chair of trustees, med at holde ro og orden, og at tingene foregik sådan som de skulle. Hertil brugte han det, der hedder Roberts Rules – det er en struktur efter hvilken man kan holde møder, hvor der skal besluttet noget. Det er meget omfattende, men man kan også køre dem på en mere simpel facon. Jeg blev MEGET inspireret af dette, og jeg kunne forestille mig, at vi måske kan bruge en lille del af dem på vores NSF (National Service Forsamling). Det handler fx om, at når der er kommet et forslag (som selvfølgelig er indsendt i god tid og er kommet med på dagsordenen), så har 2-3 personer mulighed for at tale for/imod sagen i x antal minutter. På WSBC skulle talerne for/imod stille sig op på en lille “scene” med en pult og fremføre deres synspunkt. Det gør, at alle får lige lang taletid, at tiden overholdes og at der bliver taget beslutninger i stedet for at der bliver talt i langdrag. Derpå kunne der stilles spørgsmål i 10 min. Og derpå stemmes der – medmindre der var indsigelser/andre forespørgsler. Virkelig struktureret og meget spændende, synes jeg.

Noget specielt for OA (som ikke har med Roberts Rules at gøre) er, at under de forslag på dagsordenen, som var meget konfliktfulde, skete det ofte, at en fellow gik til mikrofonen og sagde “Call for the serenety prayer” – og så bedte vi alle sindsrobeden sammen. Det var virkelig en spændende proces. Tænk, at midt i et argument/skænderi/ophedet diskussion, så er der en der beder om en sindsrobøn. Det var virkelig stærkt og smukt, og vi var flere, der græd ved disse lejligheder.

En anden ting, som var bemærkelsesværdig, var, at the chair of trustees, som styrede slagets gang (med stor hjælp fra parlamentarikeren), hun lavede mega

mange fejl (altså, det sagde hun selv! :)). og hun sagde, at for hver fejl, hun lavede, måtte vi lave to. Jeg tror, hun talte sine egne fejl gennem hele konferencen til 136. En fejl kunne fx være, at hun glemte at bede om at få dørene lukket, når der skulle stemmes. Hun sagde også – i forhold til at yde service på et højere niveau, end man plejer: “Be spiritually brave – look at your fear – and do it anyways!” Jeg var meget inspireret af hende og hele hendes facon!

DAGSORDENEN

Der var 5 nye forslag samt 16 forslag til vedtægts-ændringer på dagsordenen, som vi skulle igennem. Her vil jeg fortælle, hvad der blev besluttet.

Forslag A: Handlede om at strege ordet “weight” i sætningen “maintaining a healthy body weight”, som står i WSBC Policy. Et af argumenterne var, at mange havde fundet det meget hjælpsomt, at der blev fokuseret på vægten. Forslaget blev afvist, dvs at der stadig står “body weight”

Forslag B: Handlede om, at der blir refereret til fysiske udgaver af Lifeline og A Step Ahead, som ikke længere bliver udgivet fysisk. Det blev vedtaget at denne reference skal slettes. (blev vedtaget som consent agenda – dvs 5 punkter blev vedtaget samtidig, fordi de blev betraget som mindre rettelser)

Forslag C: Det blev vedtaget at WSBC-konference-repræsentanter kan deltage i 6 år i træk i stedet for at man skulle indhente en godkendelse efter 4 år til at fortsætte i yderligere to år. Efter de 6 år, skal være væk fra posten i minimum et år.

Forslag D: Et konfliktpunkt med en hel del drama, der der var en om-afstemning undervejs, hvor folk stemte anderledes end ved første afstemning. Senere blev punktet taget op igen – altså efter afstemningen var afgjort, punktet blev taget op igen, og forslaget blev rettet til.

Det første forslag handlede om, at WSBC ikke skulle lægges på religiøse helligdage. Det endte med at blive vedtaget at WSBC ikke skal lægges på vigtige fejrsdage, dvs præcitionen af religiøse helligdage forsvandt.

Forslag E: Handlede om en teknisk løsning, som kan registrere en online gruppe, som mødes fx 7 gange om ugen, som ét møde. Dette blev henlagt til videre undersøgelse, fordi der ikke var klarhed over den økonomiske omkostning ved dette.

Punkt 1: Det blev vedtaget at WSBC er virtuelt (og evt hybrid) hvert andet år. Dvs det er virtuelt i 2025.

Punkt 2: Det blev vedtaget at det at gøre service i NSB også tæller på “OA-CV” et, hvis man vil være med i Board of Trustees.

Punkt 3: Det blev afvist, at der kun skulle en tilslutning på 3/4 af dem, der responderer, til at lave om i trin og traditioner – og dermed bibeholdt at mindst 55 % af registrerede grupper skal respondere.

Punkt 4: Forslaget om at erstatte “Him” med “God” i trinnene blev trukket tilbage.

Punkt 5: Forslaget om at erstatte “Him” med “God” i traditionerne blev trukket tilbage.

Punkt 6: Delalje om at ordet “intergroup” skulle tilføjes (blev vedtaget som consent agenda – dvs 5 punkter blev vedtaget samtidig, fordi de blev betraget som mindre rettelser)

Punkt 7: Det blev vedtaget at slette, at møder afholdt af Board of Trustees SKAL afholdes i USA – dvs de kan blive holdt hvorsomhelst. (blev vedtaget som consent agenda – dvs 5 punkter blev vedtaget samtidig, fordi de blev betraget som mindre rettelser)

Punkt 8: Det blev vedtaget af give members af Board of Trustees frihed til selv at vælge, om de vil være “kontaktperson” for en region eller ej.

Punkt 9: Det blev afvist, at der skal være en livslang begrænsning for at sidde i board of trustees – forslaget lød på 10 år – dvs at hvis man har været i board of trustees i 10 år, må man ALDRIG være det igen. Så den hidtidige regel gælder: at man ikke må sidde længere end 8 år i træk – men efter en pause, må man gerne være på board of trustees igen.

Punkt 10: Det blev vedtaget, at alle WSBC-repræsentanter må vælge en anden person, der kan tale for dem – uanset angivet/ikke-angivet årsag.

Punkt 11: Det blev vedtaget, at man skal melde sig til mindst 50 dage før WSBC i stedet for tidligere 70 dage (blev vedtaget som consent agenda – dvs 5 punkter blev vedtaget samtidig, fordi de blev betraget som mindre rettelser)

Punkt 12: Det blev vedtaget at slette referencer til at sende noget med posten, da alt foregår på email i dag (blev vedtaget som consent agenda – dvs 5 punkter blev vedtaget samtidig, fordi de blev betraget som mindre rettelser)

Punkt 13: Det blev vedtaget, at individuelle fellows ikke må foreslå vedtægtsændringer, men det skal foreslås via ens NSB.

Punkt 14: Blev slået sammen med Punkt 1. Derfor: se punkt 1.

Punkt 15: Det blev vedtaget, at Board of Trustees må beslutte, at WSBC skal være virtuel – også selvom det ikke er en emergency. Fx har de allerede gjort det ift 2025, hvor grunden var, at OA skulle spare penge. Det er derfor, det er virtuelt næste år. Det blev nemlig vedtaget, før vi vedtog, at det skulle skifte mellem fysisk og virtuelt.

Punkt 16: Det blev vedtaget, at en region kan ønske en person fra Board of Trustees til at være deres "repræsentant".

Hvis I har nogen spørgsmål til disse punkter eller til noget som helst andet vedrørende konferencen, så sig endelig til! Jeg besvarer hjertens gerne alle spørgsmål.

Du kan også gå ind på denne hjemmeside og læse resume af beslutningerne på engelsk:

<https://oa.org/news/delegates-get-the-job-done-at-world-service-business-conference-2024/>

TAK

Til slut vil jeg sige tak for at jeg måtte tage afsted! Det har været et kæmpe privilegie, og jeg ville sådan ønske, at alle OA'ere i Danmark havde været med og fået den samme øjenåbnende oplevelse. Det at se mennesker fra 21 lande være engagerede, stå for workshops, være aktive i Region 9 og andre regioner, være aktive i forskellige service boards, være aktive i board of trustees er blevet en KÆMPE inspirationskilde, og har virkelig gjort en forskel for min recovery og også for mine tanker om mit engagement i OA i Danmark. Desuden har det påvirket mine ambitioner om at bidrage til OA internationalt. Til at starte med føler jeg mig inspireret i forhold til virtuelle møder: måske at holde virtuelle møder sammen med andre fra region 9, så vi kan få lidt ny inspiration ind i Danmark. Måske at lave online workshops med nogen af de andre regioner. Og jeg er også blevet meget mere nysgerrig på, hvordan vores region (9) kan hjælpe/støtte os i Danmark. Jeg ved, region 9 hjalp Grækenland til at blive blomstrende, hvor de før ikke var så mange. Gad vide, om vi skal gøre mere opmærksom på OA online? Hos læger og evt andre instanser?

Jeg har fået så mange gode kontakter, så jeg ved, hvem jeg skal spørge – og så kan jeg altid blive sendt videre, hvis det ikke var den rigtige :) Men nu har jeg et sted at starte.

Pludselig er verden blevet meget større – OA legepladsen er blevet meget større. Det havde jeg brug for. Det var præcis det, jeg havde håbet på! Min OA-verden føltes for lille for mig, før jeg tog afsted. Jeg håbede og krydsede fingre for, at jeg ville blive inspireret på WSBC i USA. Jeg fik PRÆCIS det, jeg havde håbet på!

Tak for OA. Tak for jer. Tak for mig.

Marianne M.