

## VEDTÆGTER FOR DEN NATIONALE SERVICEFORSAMLING FOR OVEREATERS ANONYMOUS I DANMARK

---

OA Danmarks Nationale Serviceforsamling er et forum for samarbejdet mellem OA grupperne i Danmark og for deltagelse i servicearbejdet i OA på regions- og verdensplan. Den Nationale Serviceforsamling er ikke at betragte som en autoritet for OA grupperne; forsamlingens formål er at servicere de OA grupper og intergrupper, som er forsamlingens fundament.

Disse vedtægter er retningslinier for udførelsen af OA Danmarks nationale service arbejde. Vedtægterne repræsenterer en uformel aftale mellem fællesskabet OA Danmark og dets betroede tjenere.

### Anvendte forkortelser:

AA	Alcoholics Anonymous (Anonyme Alkoholikere)
BOT	Board of Trustees (Bestyrelse nedsat af WSBC til administration af WSO)
Inc.	Incorporated (Amerikansk aktieselskabsform)
IG	Intergruppe (Områdegruppe)
IR	Intergruppe Repræsentant
ItO	Information til Offentligheden
NSB	National Service Bestyrelse
NSF	National Serviceforsamling
NSR	National Service Repræsentant
OA	Overeaters Anonymous (Anonyme Overspisere)
USD	US Dollars
WSBC	World Service Business Conference (Verdens Service forretningskonference – volapyk på dansk!)
WSO	World Service Office (Verdens Servicekontor)

### I Navn

Denne organisations navn er DEN NATIONALE SERVICEFORSAMLING FOR OVEREATERS ANONYMOUS I DANMARK, herefter omtalt som NSF.

### II Formål

NSF er en servicesammenslutning under Region 9. NSF's primære formål er gennem OAs Tolv Trin at hjælpe mænd og kvinder, som har problemer med tvangsmæssig spisning og desuden:

- At tjene som den kollektive samvittighed for OA fællesskabet i Danmark;
- At fungere som beskytter af OAs Tolv Trin, Tolv Traditioner og Tolv Begreber (bilag I) i OA;
- At fremme sammenholdet og kommunikationen mellem OA grupper i Danmark;
- At udbrede OAs helbredelsesbudskab, som indeholdt i de Tolv Trin og Tolv Traditioner, til hele Danmark;
- At servicere og repræsentere de OA grupper og intergrupper, som er fundamentet for NSF.

### III Medlemmer

#### (1) Medlemskab

NSF består af følgende personer:

- Én National Service Repræsentant (NSR) valgt fra hver aktiv OA gruppe i Danmark;
- Én Intergruppe Repræsentant (IR) valgt fra hver aktiv intergruppe i Danmark;
- Medlemmer af den Nationale Service Bestyrelse (NSB), som er bosat i Danmark

NSFer er åbne for ethvert dansk OA medlem, som ønsker at yde service for OA. Medlemmer er velkomne og opfordres til at deltage i diskussioner. Medlemmer, som ikke optræder som NSR'er, kan vælges eller udpeges til at udføre specielle opgaver.

#### (2) Kvalifikationer

- De OA grupper i Danmark, som formelt er registreret hos OAs WSO og anført på listen over denne regions grupper.
- En OA gruppe defineres således:
  - Som gruppe mødes man for at praktisere OAs Tolv Trin og Tolv Traditioner;
  - Enhver, som har et ønske om at holde op med at spise tvangsmæssigt, er velkommen i gruppen;
  - Intet medlem kan forlanges til at udføre nogen form for handlinger for at forblive medlem eller have taleret;
  - Som gruppe har de intet andet tilhørsforhold end OA;

- (v) En gruppe udgøres af to eller flere personer, der mødes som beskrevet i vedtægterne for Overeaters Anonymous Inc. Underafsnit B.
- c. En OA intergruppe defineres således:
  - (i) En OA intergruppe er et møde bestående af repræsentanter fra to eller flere OA grupper, som mødes med det formål at servicere de grupper, de repræsenterer, og, som yder en fælles indsats for at udbrede OAs helbredelsesbudskab;
- d. Medlemmer af NSB (Se Artikel V, § 3)
- e. Gennem de valgte NSRer og IRer har hver gruppe og intergruppe stemmeret ved NSFer.

### (3) Procedure for valg af NSR og IR repræsentanter

Det anbefales, at NSRer og IRer vælges ved et særligt møde og ved simpelt flertal blandt de tilstedeværende medlemmer, som afgiver deres stemme, samt at suppleanter vælges samtidig og ud fra samme procedure. Både NSRer og IRer skal imidlertid vælges ud fra procedurer bestemt af gruppesamvittigheden i deres respektive grupper. Disse NSRer og IRer er medlemmer af NSF for en given periode bestemt af deres respektive grupper, og de kan til hver en tid tilbagekaldes af de grupper, de repræsenterer. Enhver gruppe kan frit indsætte en ny repræsentant, hvis den anser det for nødvendigt.

Hvis en NSRer eller IRer af forsamlingen vælges til NSB, har den pågældende gruppe eller intergruppe ret til at vælge en ny repræsentant til NSF.

Om muligt vælges gruppe- og intergrupperrepræsentanter mindst tre uger, før NSF mødes, og repræsentanternes navne fremsendes til NSF sekretæren. NSF sekretæren vil normalt være NSB sekretæren.

- a. Hver repræsentant tjener for den periode, som hans/hendes respektive gruppe har bestemt. Ud over at deltage i NSFerne, vil repræsentanten også tjene NSF mellem møderne;
- b. Repræsentanter bør vælges på baggrund af deres dømmekraft, stabilitet, villighed til at tjene og for deres loyalitet overfor OAs Tolv Trin og Tolv Traditioner. Om muligt har de tidligere deltaget i servicearbejdet på gruppe- eller intergruppeniveau.
- c. Ved NSFer kan repræsentanterne blive bedt om at videregive deres respektive gruppes eller intergruppes synspunkter; de er imidlertid ikke bundet af disse synspunkter. Repræsentanternes opgave er at komme frem til afgørelser, som de mener tjener OA som helhed bedst.
- d. Det primære formål for gruppe- og intergrupperrepræsentanter er at repræsentere deres gruppe ved alle NSFer, at agere som forbindelsesleddet mellem NSF og deres gruppe, at se til, at al kommunikation bestemt for NSF kommer frem, og desuden videregive informationer fra NSF til gruppen. Repræsentanterne er også modtagere af korrespondance fra NSB mellem forsamlingerne.

### (4) Fravær

NSF Sekretæren pålægges at informere repræsenterede grupper om NSRers eller IRers fravær.

### (5) Medlemmer uden stemmeret

Medlemmer med tale- men ikke stemmeret kan være:

- a. Enhver medarbejder;
- b. Ethvert indvalgt ikke-OA medlem;
- c. Ethvert medlem af fællesskabet, som ikke er formelt valgt repræsentant eller suppleant;
- d. Gæstemedlemmer som beskrevet i Artikel III, § 6.

### (6) Gæstemedlemskab

NSF kan for en begrænset periode acceptere gæstemedlemskab fra en gruppe, som ikke fuldstændigt opfylder betingelserne i Artikel III, § 2a. Formålet med at acceptere gæstemedlemskab er at anspore og hjælpe ikke-registrerede grupper til at opfylde betingelserne for at kunne betegnes en OA gruppe.

En gæsterepræsentant har tale- men ikke stemmeret ved NSFer. En gæstegruppe kan til enhver tid nægtes videre gæstemedlemskab – og bør nægtes det – hvis ikke gruppen er villig til at opfylde betingelserne for at blive en fuldgyldig OA gruppe.

## IV Procedurer for Nationale Service Forsamlinger

### (1) Møder

- a. Mindst én gang om året vil der blive indkaldt til NSF. Den årlige generalforsamling med valg til bestyrelsen vil blive afholdt i starten af året. Alle forsamlinger vil blive afholdt på steder, som ligger i nærheden af offentlige transportmidler og er tilgængelige for enhver;
- b. Der kan til enhver tid på opfordring fra mindst en tredjedel af medlemmerne indkaldes til en ekstraordinær NSF, blot

- det sker med rimeligt varsel;
- c. Senest 6 uger før forsamlingen finder sted, modtager OA grupper og intergrupper en skriftlig indkaldelse til NSF.

## (2) NSF Anliggender

Forsamlingen vil:

- a. Vælge medlemmerne til NSB;
- b. Modtage rapporter fra NSB og diskutere og kommentere indholdet af disse rapporter;
- c. Diskutere vigtige emner, der påvirker servicearbejdet i OA Danmark som helhed og har relation til NSFs fem formål (se Artikel II a-e), samt fremkomme med anbefalinger til grupper og intergrupper, hvor det er relevant;
- d. Give klare instrukser til NSB i form af resolutioner.

I relation til anbefalingerne, som er nævnt i Artikel IV, § 2c, vil intet forslag være bindende for nogen OA gruppe eller intergruppe; de vil udelukkende være at betragte som anbefalinger. Ingen anbefalinger eller instrukser nævnt i §2c eller §2d vil være i strid med OAs Tolv Trin, Tolv Traditioner eller Tolv Begreber.

Når der stemmes om forslag i henhold til artikel IV, § 2d, gælder følgende:

Et simpelt flertal blandt de tilstedeværende stemmeberettigede, konstituerer en *anbefaling* til NSB;  
Et flertal på to tredjedele af de tilstedeværende stemmeberettigede, konstituerer en *bindende instruks* til NSB.

## (3) Beslutningsdygtigt antal

- a. Det er en forudsætning for afviklingen af NSF, at mindst en fjerdedel af de, som er valgt til forsamlingen med stemmeret (se Artikel III, § 1), er fremmødt;
- b. Tilstedeværelsen af to tredjedele af de, som er fremmødt til forsamlingen, er en forudsætning for, at NSF anliggender kan behandles.

## **V**

### **Etablering af National Service Bestyrelse (NSB)**

#### (1) Bestyrelsen

- a. NSF vælger medlemmerne til NSB, hvis rolle det er at servicere NSF samt at udføre forsamlingens ønsker og at tjene OA fællesskabet i Danmark som helhed mellem forsamlingerne;
- b. NSB består af max. 21 medlemmer, men alle 21 pladser skal ikke nødvendigvis være besat på en gang – det afhænger af, hvor mange egnede kandidater, der stiller op. To tredjedele af pladserne i NSB skal til enhver tid være besat af dedikerede OA medlemmer. Den resterende tredjedel kan besættes af ikke-OA medlemmer, som er valgt ind på baggrund af deres servicearbejde for OA. Sådanne medlemmer har tale- men ikke stemmeret på bestyrelsesmøder og ved NSF'er;
- c. Bestyrelsen består som minimum af en formand / -kvinde, en viceformand / -kvinde, en sekretær og en kasserer. Den fratrådte formand / -kvinde skal tjene som ex-officio medlem af bestyrelsen et år efter sin fratrædelse;
- d. NSB er den udøvende myndighed.

#### (2) NSB Nominationer

- a. Så vidt muligt rekrutteres NSB kandidater fra alle områder i Danmark, hvor OA er repræsenteret. Findes der i et bestemt område ingen egnede kandidater, kan den pågældende bestyrelsesplads besættes af et erfarent OA medlem fra et andet område. NSF sikrer sig i den forbindelse, at der ikke opstår ubalance i bestyrelsen, så et bestemt område favoriseres. Når først et medlem er valgt til bestyrelsen, vil hans/hendes højeste prioritet imidlertid være at tjene OA i Danmark som helhed;
- b. Ethvert individuelt OA medlem, enhver gruppe eller intergruppe, som ønsker at opstille en kandidat, indsender navnene på egnede kandidater til NSF. I tilfælde, hvor grupper eller intergrupper gennemfører en afstemning, fremsendes navnene på de valgte kandidater til NSB forud for næste NSF. Der vedlægges en OA biografi på hver kandidat samt en kort beskrivelse af den anvendte afstemningsmetode, som underskrives af formanden/-kvinden og sekretæren ved det pågældende møde. Forsamlingen vil vurdere hver kandidat for hans/hendes kvalifikationer til at tjene bestyrelsen. Ud over kandidatens erfaringer med servicearbejde indenfor OA og hans/hendes loyalitet overfor OAs Tolv Trin og Tolv Traditioner, vil forsamlingen vurdere hver enkelt kandidats specielle evner og baggrund, viden og erfaring indenfor det pågældende område. Denne vurdering sker for at sikre, at de bedst egnede udpeges til bestyrelsesarbejdet. Selve valget finder sted på NSF;
- c. Nominationer kan ske fra salen umiddelbart forud for selve valget. En nomineringskomite kan også etableres af hensyn til de kommende NSB medlemmers diskretion.

#### (3) Kvalifikationer for bestyrelsesmedlemmer

Nominerede bestyrelsesmedlemmer skal opfylde følgende krav:

- a. De har arbejdet med OAs Tolv Trin i mindst seks måneder;
- b. De er bekendte med indholdet i OAs Tolv Traditioner og Tolv Begreber;
- c. De opretholder en stabil afholdenhed ud fra deres egne definitioner;

- d. De deltager regelmæssigt i OA gruppemøder;
- e. Uanset om delegerede til OAs WSBC er medlemmer af NSB eller ej, skal de opfylde de kvalifikationer og krav, som er defineret i vedtægternes Del B for Overeaters Anonymous Inc., og desuden kravene for valg til bestyrelsen som nævnt under Artikel IV, § 4 i samme vedtægter;
- f. Uanset om de delegerede til regionsforsamlingerne er medlemmer af NSB eller ej, skal de opfylde de kvalifikationer og krav, som er defineret i vedtægterne for Region 9 og desuden kravene for valg til bestyrelsen som nævnt under Artikel IV, § 4 i samme vedtægter.

#### (4) Valg til NSB

- a. Valg til bestyrelsen afholdes årligt på NSF i februar måned.
- b. For at være valgbar til bestyrelsen, kræves det af de nominerede kandidater:
  - (i) at de opfylder kvalifikationerne defineret i Artikel V, § 3;
  - (ii) at de forstår og påtager sig ansvaret i forbindelse med den pågældende position som defineret i Artikel V, § 6 samt i NSB jobbeskrivelsen;
- c. En forudsætning for valg til NSB er, at den nominerede kandidat er til stede ved den NSF, hvor valget finder sted, og at kandidaten vælges ved simpelt flertal blandt de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer af NSF.

#### (5) Valgperiode

- a. Med en enkelt undtagelse, nævnt i Artikel V, § 5d, vælges bestyrelsesmedlemmer for en toårig periode;
- b. Bestyrelsesmedlemmer tiltræder umiddelbart efter den årlige generalforsamling, hvorpå de blev valgt til bestyrelsen;
- c. I lige år er sekretæren, WSBC repræsentanten og Region 9 repræsentanten på valg;
- d. I ulige år er formanden / -kvinden, Viceformanden / -kvinden og kassereren på valg. For den første bestyrelsesperiode, som begynder den 28. februar 2004 skal formanden / -kvinden, viceformanden / -kvinden og kassereren imidlertid lade sig vælge for en periode af enten ét eller tre år;
- e. Nyvalgte bestyrelsesmedlemmer skal påbegynde deres bestyrelsesarbejde i forbindelse med førstkommende NSB møde efter, at de er valgt;
- f. Bestyrelsesmedlemmer kan maksimalt betræde samme bestyrelsespost i en fireårig periode;
- g. Bestyrelsesmedlemmer kan genopstille til en bestyrelsespost, forudsat der er gået fire år, siden fratrædelse efter medlemmets forrige bestyrelsesperiode. Intet medlem kan vælges mere end to gange eller betræde den samme bestyrelsespost mere end sammenlagt 8 år;
- h. Ikke-OA-bestyrelsesmedlemmer kan maksimalt betræde samme bestyrelsespost i 4 år;
- i. Alle bestyrelsesmedlemmers valg genbekræftes hvert år af NSB. Denne genbekræftelse forudsætter regelmæssig deltagelse i bestyrelsesmøder. Bestyrelsen rapporterer enhver manglende genbekræftelse til NSF og oplyser årsagen. NSF kan da iværksætte de foranstaltninger, den måtte anse for nødvendige.

#### (6) Ansvarsområder for nøgleposter i NSB

Når OA medlemmer vælges til NSB, kan bestyrelsen udpege dem til en specifik funktion, som de da skal bruge størstedelen af deres tid på. For at sikre, at disse funktioner lever op til OAs krav for service, kan bestyrelsen årligt evaluere funktionerne. Denne evaluering giver samtidig bestyrelsesmedlemmer mulighed for at samle erfaring indenfor flere forskellige serviceområder, såfremt de skulle ønske det.

- a. Formanden / -kvinden
  - (i) Leder alle ordinære bestyrelsesmøder og forsamlinger samt generalforsamlinger i NSB og NSF;
  - (ii) Er ansvarlig for udformning af dagsordenen for alle NSB møder og NSFer;
  - (iii) Har den afgørende stemme, hvis der ved en afstemning er lige mange for og imod; Kan deltage i en hemmelig afstemning;
  - (iv) Kan deltage i alle udvalgmøder;
  - (v) Er ansvarlig for, at NSF regnskaberne årligt revideres (ifølge Webster vil revidere sige at undersøge noget med det formål at godtage det);
  - (vi) Udfører alle andre opgaver, som defineret i NSB jobbeskrivelsen.
- b. Viceformanden / -kvinden
  - (i) Fungerer i formandens / -kvindens fravær;
  - (ii) Udfører alle andre opgaver, som defineret i NSB jobbeskrivelsen.
- c. Sekretæren
  - (i) Er ansvarlig for, at der bliver taget referat ved alle NSB møder og NSFer, samt at kopier af referaterne trykkes og sendes ud til hver IG, hvert NSB medlem og NSF repræsentant;
  - (ii) Arkiverer alle referater fra tidligere møder;
  - (iii) Udfører alle andre opgaver, som defineret i NSB jobbeskrivelsen.
- d. Kassereren
  - (i) Er ansvarlig for evt. check- og opsparingskonti samt for fordeling af NSF reserver;

- (ii) Er ansvarlig for udarbejdelse af økonomiske beretninger til alle NSB og NSF møder;
- (iii) Medunderskriver sammen med formanden / -kvinden eller 2 ud af 3 medlemmer udpeget af bestyrelsen;
- (iv) Udfører alle andre opgaver, som defineret i NSB jobbeskrivelsen.

e. Repræsentant(er) til WSBC og Region 9 forsamlinger

- (i) Opretholder kontakt med WSO og Region 9 repræsentant;
- (ii) Holder OA grupper, intergrupper og NSB informerede om dagsorden og forslag til kommende WSBC - og Region 9 forsamlinger;
- (iii) Repræsenterer NSF Danmark ved WSBC - og/eller Region 9 forsamlinger, når de økonomiske ressourcer tillader det og NSF vedtager det;
- (iv) Informerer OA grupper, intergrupper, NSB og NSF om aktiviteter i WSBC og Region 9;
- (v) Udfører alle andre opgaver, som defineret i NSB jobbeskrivelsen.

f. Udvalgsformænd / -kvinder

- (i) Opretholder kontakten mellem det udvalg, de repræsenterer og NSB;
- (ii) Holder OA grupper, intergrupper og NSB informerede om udvalgsaktiviteter;
- (iii) Udarbejder en økonomisk beretning til ethvert NSB møde og NSF;
- (iv) Udfører alle andre opgaver, som defineret i NSB jobbeskrivelsen.

NSB er ansvarlig for afvikling af NSB aktiviteter i nødstilfælde og/eller mellem NSB møderne.

### (7) NSB Møder

a. Ordinære Møder

OAs Nationale Service Bestyrelse vil mødes efter behov og minimum 4 gange årligt på et tidspunkt og sted udpeget af et flertal af de stemmeberettigede medlemmer; ét af disse møder vil være den årlige generalforsamling i bestyrelsen.

b. Den årlige generalforsamling i NSB

Bestyrelsens årlige generalforsamling skal afholdes i november måned forud for NSF.

c. Ekstraordinære møder

Hvis et flertal i bestyrelsen ønsker det, eller på anmodning fra mindst 3 NSB medlemmer, kan der til enhver tid indkaldes til et ekstraordinært bestyrelsesmøde, såfremt det adviseres i henhold til Artikel V, § 7d.

d. Indkaldelsesmetode

- (i) NSB sekretæren adviserer om alle møder ved skriftlig indkaldelse pr. post eller e-mail til hver gruppesekretær og intergruppesekretær senest 30 dage forud for det fastsatte mødetidspunkt;
- (ii) Indkaldelse kan også ske ved annoncering i nyhedsbrevet, såfremt det udgives;
- (iii) Om muligt vil der på NSB møderne blive informeret om, hvor og hvornår det næste møde afholdes;
- (iv) Sammen med mødeindkaldelsen fremsendes en dagsorden indeholdende de punkter, som på det pågældende tidspunkt er fremsendt til NSB sekretæren, samt andre nødvendige punkter. Dagsordenen kan ændres forud for selve mødets afholdelse, hvis et flertal af bestyrelsen ønsker det.

e. Beslutningsdygtigt antal

Det antal stemmeberettigede medlemmer af bestyrelsen, som er tilstede ved et givent NSB møde, udgør det beslutningsdygtige antal ved enhver NSB procedure.

### (8) NSB Anliggender

Normale regler for udvalgsprocedurer danner grundlaget for afvikling af bestyrelsesmøderne, det åndelige grundlag vil imidlertid altid veje tungere end det skrevne ord. Om muligt træffes afgørelser ved fuld enighed i bestyrelsen, men er der uenighed, afgøres sagen ved en flertalsafstemning blandt de tilstedeværende.

Principielle anliggender eller sager, som er fundamentale for OA Danmark som helhed, vil blive fremsendt til skriftlig afstemning blandt repræsentanterne. NSRer og IRer vil have mindst fire uger til at returnere deres stemme til NSB sekretæren, og resultatet af en sådan afstemning vil sekretæren offentliggøre for bestyrelsen og det førstkommende NSF.

NSB vil:

- a. Følge NSF instrukser;
- b. Rapportere til NSF;
- c. Diskutere vigtige emner, som påvirker OA Danmark som helhed og relaterer til forsamlingens fem formål, som nævnt i Artikel II, samt fremsætte anbefalinger til grupper og intergrupper, hvor det er nødvendigt.

Hvad angår anbefalinger, som nævnt under Artikel V, § 8c, kan ingen sådan være bindende for nogen OA gruppe; der

vil udelukkende være tale om forslag. Hverken anbefalinger eller instrukser nævnt under Artikel V § 8 kan være i modstrid med OAs Tolv Trin, Tolv Traditioner eller Tolv Begreber.

#### (9) Ledige NSB poster og afståelser

- a. Hvis et bestyrelsesmedlem forsømmer at deltage i to på hinanden følgende møder uden at have meddelt dette til sekretæren, vil det pågældende medlems bestyrelsespost være at betragte som ledig, hvis et flertal af de stemmeberettigede medlemmer tilstede beslutter det;
- b. Ethvert bestyrelsesmedlem kan til enhver tid og med en hvilken som helst begrundelse vælge at trække sig fra bestyrelsesarbejdet ved at indgive en skriftlig opsigelse til formanden / -kvinden;
- c. Ethvert bestyrelsesmedlem kan med gyldig grund blive bedt om at forlade sin post, hvis to tredjedele af de stemmeberettigede medlemmer tilstede ved et ekstraordinært bestyrelsesmøde, som er indkaldt specielt med dette formål, beslutter det;
- d. Hvis en NSR eller IR skulle trække sig eller ophøre før tid, kan den pågældende gruppe eller intergruppe vælge et nyt medlem til at betræde denne post, forudsat at valget af den pågældende repræsentant bliver bekræftet på den næste NSF. Medlemmer, som vælges til bestyrelsen på denne måde, kan maksimalt være medlem af NSB i fire år;
- e. Uanset, hvor lang tid der måtte restere af deres valgperiode, vil alle bestyrelsesmedlemmer trække sig, hvis der kommer en bindende instruks herom fra NSF, som er understøttet af et flertal på mindst to tredjedele i NSF. En sådan afstemning vil have til formål at opløse bestyrelsen permanent. Medlemmerne af den på det pågældende tidspunkt siddende bestyrelse vil være ansvarlige for, at opløsningen sker.

#### (10) Genbesættelse af NSB poster

- a. Ledige NSB poster skal besættes af medlemmer, som opnår flertal på det møde, hvorpå posten konstateres ledig eller på det næste ordinære eller ekstraordinære bestyrelsesmøde. Medlemmer, som overtager en sådan bestyrelsespost, besætter kun posten for den resterende del af valgperioden;
- b. Personer, som vælges til at overtage bestyrelsesposter, skal opfylde kvalifikationerne defineret i Artikel V, § 3 og påtage sig de ansvarsområder, som hører til den pågældende post, beskrevet i Artikel V.

## **VI Udvalg**

#### (1) Stående udvalg

Følgende stående udvalg kan etableres efter behov med henblik på at virkeliggøre NSF's målsætning så effektivt som muligt. Stående udvalg kan omfatte, men er ikke begrænset til:

- a. Litteratur;
- b. Information til Offentligheden;
- c. Nyhedsbrev.

#### (2) Særlige udvalg

Bestyrelsen nedsætter de særlige udvalg, den anser for nødvendige.

#### (3) Udvalgsudnævnelser

NSB formanden / -kvinden kan udnævne et tilstedeværende bestyrelsesmedlem – eller et vilkårligt tilstedeværende OA medlem, som opfylder kvalifikationerne nævnt i Artikel V, § 3 – til at lede et stående eller særligt udvalg, hvis et flertal af de tilstedeværende, stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer godkender det.

#### (4) Udvalgsprocedurer

De stående og særlige udvalg er selv ansvarlige for at indkalde til – og afholde møder samt for at etablere sine egne procedurer. Disse procedurer skal godkendes af NSB og være i overensstemmelse med retningslinierne i OAs Tolv Traditioner.

#### (5) Udvalgenes ansvarsområder

Udvalgsbeslutninger og afstemninger, som har til formål at grundlægge eller ændre en given politik, som fastlægger retningslinierne for en bestemt begivenhed, eller som betyder en overskridelse af allerede vedtagne budgetter, kræver NSF's godkendelse forud for implementering. Formændene / -kvinderne for de stående udvalg fremsender en skriftlig årsrapport forud for forsamlingen. Rapporten skal indeholde en skriftlig redegørelse for hvert arrangement koordineret af deres respektive udvalg. Såfremt der er anvendt midler ud over de budgetterede og godkendte, skal et detaljeret og specificeret regnskab vedlægges den skriftlige udvalgsrapport.

#### (6) Nomineringsudvalg

NSF kan nedsætte et nomineringsudvalg, som har til formål at fremsætte anbefalinger til besættelse af bestyrelses- og udvalgsposter samt repræsentanter til WSBC – og Region 9 forsamlinger. Dette udvalg kan desuden anbefale personer til genbesættelse af ledige poster. Det vil også være nomineringsudvalget, der fremkommer med anbefalinger til besættelse af det næste nomineringsudvalg.

Et nomineringsudvalg består af 3-5 medlemmer. NSB formanden / -kvinden kan ikke være medlem af nomineringsudvalget, men kan på udvalgets opfordring fremkomme med baggrundsoplysninger og input.

#### (7) Ex-officio udvalgsmedlemmer

- a. Afgående udvalgsmedlemmer kan fungere som ex-officio medlemmer i deres respektive udvalg;
- b. NSB formanden fungerer som ex-officio medlem af ethvert udvalg, bortset fra nomineringsudvalget.

#### (8) Udvalgs-bankkonto

- a. Hvis bestyrelsen anser det for hensigtsmæssigt, at der åbnes en udvalgs-bankkonto, gælder følgende procedure:
  - (i) Udvalgsformanden / -kvinden og NSB kassereren skal være medunderskrivere på kontoen. To underskrifter er nødvendige på alle checks;
  - (ii) Udvalgsformanden / -kvinden er ansvarlig for regnskabet og skal fremsætte en detaljeret og specificeret økonomisk beretning til NSB to gange årligt og desuden ved afslutningen af enhver aktivitet, som er forbundet med udgifter og/eller indtægter;
  - (iii) Udvalgsformanden / -kvinden er ansvarlig for, at udvalgets regnskab revideres i løbet af den sidste måned af hvert regnskabsår (regnskabsåret starter 5. november). Revisionen finder sted samtidig med revisionen af NSF's regnskab.

#### (9) Ledige udvalgsposter

Såfremt en udvalgsformand / -kvinde vælger af fratræde eller bliver bedt om at fratræde sin post eller hvis posten på anden vis bliver ledig, skal alle relevante oplysninger overdrages NSB formanden / -kvinden. Denne skal da udpege en ny udvalgsformand / -kvinde til at betræde den pågældende post for den resterende del af valgperioden.

#### (10) Fjernelse af en udvalgsformand / -kvinde

En udvalgsformand / -kvinde kan blive bedt om at fratræde posten, hvis et flertal på mindst to tredjedele af bestyrelsen vedtager det. Fjernelse er baseret på uanstændig opførsel, genoptagelse af tvangsmæssig spisning eller udeblivelse.

### **VII Økonomiske Ressourcer**

#### (1) Økonomiske midler

- a. Frivillige bidrag fra medlemsgrupperne er det primære økonomiske fundament for NSF;
- b. Sekundære indkomstkilder kan være lejlighedsvis projekter eller aktiviteter, såfremt disse er godkendt af NSF og i overensstemmelse med Sjette Tradition;
- c. NSF kan modtage donationer fra OA medlemmer i overensstemmelse med almen OA praksis;
- d. NSF kan modtage rentefri lån fra OA medlemmer til specielle projekter, forudsat lånet ikke overskrider maksimumbeløbet for årlige donationer til NSF nævnt i Artikel VII, § 1e.
- e. Maksimumbeløbet for OA medlemmers donationer til NSF svarer til maksimumbeløbet for bidrag til WSO, p.t. 5.000 USD. (Dette beløb kan ændres, hvis BOT beslutter det);
- f. Modtagelse af testamentariske bidrag eller andre bidrag udefra er forbudt;
- g. Maksimumbeløbet for testamentariske bidrag fra OA medlemmer svarer til maksimumbeløbet for testamentariske bidrag til WSO, p.t. 100.000 USD. (Dette beløb kan ændres, hvis BOT beslutter det);
- h. NSF hverken accepterer ansvaret for bemyndigelse over – eller deltager i fordeling af – midler, som er grundlagt udenfor OA.

#### (2) Fornuftig reserve

Ud over tilbageholdelse af en fornuftig reserve til uforudsete udgifter skal der ikke akkumuleres økonomiske midler. Overskydende midler skal hvert år doneres til Region 9 og WSO i henhold til NSF's instrukser.

### **VIII Parlamentarisk Grundlag**

Reglerne indeholdt den aktuelle udgave af "Robert's Rules of Order Newly Revised" skrevet af Henry M. Robert III m.fl. skal være afgørende i enhver situation, hvor de kan anvendes uden at være i uoverensstemmelse med nærværende vedtægter eller OAs Tolv Traditioner og Tolv Begreber eller en hvilken som helst særlig ordensregel, som NSF måtte vedtage.

### **IX Vedtægtsændringer**

- a. Med undtagelse af Bilag I, II og III, kan nærværende vedtægter kun ophæves eller ændres af NSF. Hverken NSF eller NSB kan ændre indholdet af bilag I, II og III.
- b. Vedtægts-ændringsforslag fra enkeltpersoner, grupper eller intergrupper fremsendes i skriftlig form til NSF sekretæren mindst 6 uger forud for den næste NSF forsamling;
- c. Ændringsforslagene vil dernæst blive fremlagt for den fulde NSF, og efterfølgende indarbejdet i vedtægterne, såfremt de vedtages med et flertal på mindst to tredjedele;
- d. Nærværende vedtægter og evt. kommende ændringer og tilføjelser, som godkendes af forsamlingen, oversættes til

engelsk og fremsendes til OA World Service.

## **X Grundlæggende Sager**

- a. Sager, som relaterer til NSF og/eller grupper i Danmark, hidrører under NSB;
- b. Sager, som relaterer til Overeaters Anonymous som helhed og påvirker Overeaters Anonymous Inc.'s vedtægter, underafsnit A, hidrører under BOT;
- c. Sager, som relaterer til Overeaters Anonymous Inc.'s vedtægter, Afsnit B, eller til de Tolv Trin, Tolv Traditioner eller Tolv Begreber, hidrører under WSBC.

## **XI Opløsning**

Ved opløsning af denne organisation, skal overskydende midler – efter betaling eller hensættelse til afvikling af organisationens gæld og forpligtelser – fordeles ligeligt mellem OAs WSO og Region 9, eller - hvis ikke dette er muligt - til en anden nonprofit organisation, fond, institution eller virksomhed, såfremt velgørenhed er det eneste grundlag for den pågældende organisations virke og struktur.

Ingen andel af nettofortjenesten fra denne organisation må nogensinde tilfalde eller anvendes til fordel for dens medlemmer, bestyrelsesmedlemmer, ledere eller andre privatpersoner, undtagen hvis organisationen bemyndiges til at betale en rimelig kompensation for ydelser og til at foretage betalinger eller fordelinger ud over dens udtrykkelige formål.

## **Bilag I**

### **DE TOLV TRIN**

1. Vi indrømmede, at vi var magtesløse overfor mad – og at vi ikke kunne klare vort eget liv.
2. Vi kom til den erkendelse, at en magt større end os selv kunne give os vor sunde fornuft tilbage.
3. Vi besluttede at lægge vor vilje og vort liv over til Gud, *sådan som vi opfattede ham*.
4. Vi foretog en grundig og uforfærdet moralsk selvransagelse.
5. Vi indrømmede overfor Gud, for os selv og for et andet menneske, nøjagtig hvordan det forholdt sig med vore fejl.
6. Vi var helt indstillede på at lade Gud fjerne alle disse karakterbrist.
7. Vi bad ham ydmygt fjerne alle vore fejl.
8. Vi lavede en liste over alle de mennesker, vi havde gjort fortræd, og vi var villige til at gøre det godt igen.
9. Vi gik direkte til disse mennesker for at gøre det godt igen, såfremt vi ikke derved ville såre dem eller andre.
10. Vi fortsatte vor selvransagelse, og når vi havde fejlet, indrømmede vi det straks.
11. Vi søgte gennem bøn og meditation at forbedre vor bevidste kontakt med Gud, sådan som vi opfattede Ham, idet vi bad om at få at vide, hvad der var Hans mening med os, og om at få styrke til at udføre den.
12. Når vi som en følge af disse trin havde haft en åndelig opvågning, forsøgte vi at bringe dette budskab videre til tvangsoverspisere og at praktisere disse principper i alt, hvad vi foretog os.

Tilladelse til at indføre Anonyme Alkoholikers Tolv Trin er indhentet hos AA World Services Inc.

## **Bilag II**

### **DE TOLV TRADITIONER**

1. Vor fælles velfærd bør komme først; personlig helbredelse afhænger af sammenholdet i OA.
2. Når det drejer sig om gruppens anliggender, er der kun én autoritet – en kærlig Gud, sådan som Han udtrykker sig i vor gruppesamvittighed. Vore ledere er kun betroede tjenere; de bestemmer ikke.
3. Den eneste betingelse for at blive medlem af OA er et ønske om at holde op med at spise tvangsmæssigt.
4. Hver gruppe bør være selvstyrende, undtagen i sager, der angår andre grupper eller OA som helhed.
5. Hver gruppe har kun ét hovedformål: At bringe budskabet videre til tvangsoverspiseren, som stadig lider.
6. En OA gruppe bør aldrig yde økonomisk støtte eller låne OA navnet ud til noget beslægtet formål eller fremmed foretagende, for at penge-, ejendoms- og prestigespørgsmål ikke skal aflede os fra vort egentlige formål.
7. Enhver OA gruppe bør klare sig selv økonomisk og afslå bidrag udefra.
8. OAere bør altid forblive ikke-professionelle, men vore servicecentre kan ansætte specialuddannede folk.
9. OA som sådan bør aldrig organiseres, men vi kan nedsætte arbejdsudvalg eller komiteer, som er direkte ansvarlige overfor dem, de tjener.
10. OA tager ikke stilling til spørgsmål udenfor fællesskabet. OA navnet bør derfor aldrig inddrages i offentlige debatter.
11. Vor udbredelse af kendskabet til OA er i højere grad baseret på tiltrækning end agitation. Når det gælder presse, radio, film, TV og andre offentlige kommunikationsmidler, bør personlig anonymitet altid bevares.
12. Anonymitet er det åndelige grundlag for alle disse traditioner, der til stadighed minder os om, at princippet går forud for personen.

Tilladelse til at indføre Anonyme Alkoholikers Tolv Traditioner er indhentet hos AA World Services Inc.

## **Bilag III**

### **DE TOLV BEGREBER**



1. Det endelige ansvar og den ultimative autoritet for OAs verdensservice hviler på den fælles samvittighed for hele vort fællesskab.
2. OA grupperne har overdraget den aktive opretholdelse af servicearbejdet på verdensplan til WSBC; derfor fungerer WSBC som talerør, autoritet og effektiv samvittighed for OA som helhed.
3. "Retten til Beslutninger" er baseret på tillid, og muliggør effektiv ledelse.
4. "Retten til at Deltage" sikrer lige muligheder for alle i beslutningsprocessen.
5. For at sikre individuelle medlemmer, at deres meninger og personlige klagepunkter nøje overvejes, har ethvert medlem ret til at anke beslutninger og til at fremsætte forslag.
6. BOT er af WSBC betroet det primære ansvar for administrationen af OA.
7. BOT er underlagt de juridiske rettigheder og forpligtelser, som er den tildelt i henhold til OAs Vedtægter, Afsnit A; WSBC er tildelt sine rettigheder og forpligtelser pr. tradition og i henhold til OAs Vedtægter, Afsnit B.
8. BOT har uddelegeret ansvaret for administrationen af OAs WSO til sin hovedbestyrelse.
9. Uundværlige for effektivt servicearbejde på alle niveauer er kompetente, betroede tjenere såvel som fornuftige metoder til at vælge dem.
10. Serviceansvaret uddelegeres ud fra en nøje defineret autoritetsstruktur; derved undgås dobbeltarbejde.
11. Bestyrelsens administration af WSO bør altid være understøttet af de bedste stående udvalg, ledere, medarbejdere og konsulenter.
12. Det åndelige grundlag for servicearbejdet i OA sikrer:
  - a. At intet udvalgs- eller serviceorgan i OA nogensinde skal befinde sig i en risikabel position af rigdom eller magt;
  - b. At tilstrækkelige midler til at varetage den daglige drift foruden en fornuftig reserve, er OAs sunde økonomiske grundholdning;
  - c. At intet OA medlem nogensinde placeres i en autoritetsposition, som han/hun er underkvalificeret til;
  - d. At alle vigtige beslutninger træffes ud fra diskussion, afstemning og - om muligt - solid enighed;
  - e. At ingen servicegerning nogensinde kan straffes personligt eller give anledning til offentlige kontroverser; og
  - f. At intet OA udvalg eller bestyrelse nogensinde skal styre eller regere; i stedet skal de altid forblive demokratiske i tanke og handling.

Tilladelse til at indføre Anonyme Alkoholikers Tolv Begreber er indhentet hos AA World Services Inc.